



Závěrečná zpráva regionálního individuálního projektu „Příležitost dělá zaměstnance“

Název projektu:	Příležitost dělá zaměstnance
Registrační číslo:	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000027
Rozpočet:	131 612 224 Kč
Doba realizace:	1. 2. 2016 – 30. 4. 2023 (87 měsíců)
Realizátor projektu:	Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ostravě

Popis a cíle projektu

Projekt nabízel komplexní podporu uchazečů nebo zájemců o zaměstnání ze sociálně vyloučených lokalit Moravskoslezského kraje nebo osob bezprostředně ohrožených soc. vyloučením. Úspěšnému začlenění těchto osob na trh práce předcházela eliminace početných bariér, jak pracovních, tak i osobních a rodinných. Důležitou roli v projektu hrála úzká spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi, Agenturou pro sociální začleňování a veřejnou správou. Základem byla dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce, také formou dostupného zaměstnávání.

Cílová skupina

Cílovou skupinou projektu byly osoby sociálně vyloučené nebo osoby ohrožené sociálním vyloučením, které naplňovaly min. 2 z těchto vymezených znaků (stanovených ve spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování):

- ✓ Bydliště ve vymezené sociálně vyloučené lokalitě
- ✓ Nevhodné bydlení (ubytovna, azylový dům, bez přístřeší atp.)
- ✓ Dlouhodobá nezaměstnanost (nad 5 měsíců v evidenci ÚP ČR; u absolventů nad 3 měsíce)
- ✓ Opakované sankční vyřazování z evidence ÚP ČR (min. 2x za posledních 5 let)
- ✓ Chybějící kvalifikace (nejvyšší dosažené základní vzdělání)
- ✓ Záznam v rejstříku trestů
- ✓ Pobírání dávek v hmotné nouzi (i nepřímo jako osoba společně posuzovaná)
- ✓ Zadluženost (spotřebitelské úvěry, exekuce atp.)

Klíčové aktivity projektu byly nastaveny tak, aby účastníky motivovaly a pomohly jim opustit stereotyp dlouhodobé nezaměstnanosti, závislosti na dávkových systémech, zejména na dávkách hmotné nouze, z nestabilního bydlení navíc často v nevyhovujících podmínkách, ze zadlužení či předlužení, nízké úrovně vzdělání, chudoby.

Prostřednictvím poradenství projekt individuálně pracoval s klientem, cílem bylo jej poznat a identifikovat jeho problémy. Na rozdíl od projektů pro jiné cílové skupiny, byla práce odborných pracovníků zaměřena na překonávání bariér pro vstup na trh práce (např. vyhledání praktického lékaře pro klienta), zajištění předškolního zařízení nebo školních družin a zajištění obědů pro děti klientů, pomoc s výmazem rejstříku trestů, pomoc s hledáním vhodnějšího bydlení (z azylových domů a ubytoven do nájemní formy), pomoc s vyřízením sociálních dávek, v případě vhodnosti pomoc s podáním žádosti o invalidní důchod, o status osoby



zdravotně postižené nebo osoby zdravotně znevýhodněné, pomoc při zajišťování duplikátu dokladu o vzdělání nebo rodného listu. Odborný pracovník spolupracoval také s krizovými centry, s Probační a mediační službou aj. Zásadním krokem u většiny klientů s problémem zadluženosti, je zorientovat a přesvědčit klienta o potřebě výdělků z pracovního poměru jako podmínky pro účel insolvenčního nebo exekučního řízení, tedy postupu, který nenavyšuje dluhy.

Odborný pracovník ve spolupráci s klientem vytvářel životopis, organizoval výběrová řízení na nečisto, doprovázel klienta na výběrová řízení u zaměstnavatelů, aby klienta podpořil a zajistil mu rovné šance. Osvědčilo se také poradenství v průběhu zaměstnání – tzv. pracovní asistence s cílem udržení zaměstnaného klienta na pracovním místě.

Účastníci projektu měli možnost využít služeb psychologa projektu ve formě aktivity Pracovní diagnostiky k rozpoznání pracovního potenciálu.

Klientům byla nabízena možnost absolvovat rekvalifikaci zejména pro zvýšení nebo rozšíření své kvalifikace.

Skupinová aktivita Motivačně aktivizační program nabídla účastníkům projektu v Motivačním kurzu (4 dny po 3,5 hodinách) překonat bariéry a ostych v základních komunikačních dovednostech, v kurzu Základy pracovního práva (4 dny po 3,5 hodinách) se zorientovat v pracovních právních vztazích, v kurzu Finanční gramotnost (3 dny po 3,5 hodinách) seznámit účastníky s problematikou peněz a jak řešit zadluženost. Paletu možností doplnil kurz Počítač a práce (až 3 dny po 3,5 hodinách).

Cílem aktivity zprostředkování zaměstnání bylo zajistit nástup účastníků do pracovního poměru a jejich setrvání v něm.

Projekt využíval přímou podporu cílové skupině především formou opatření a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (zejména společensky účelné pracovní místo vyhrazené (SÚPM), veřejně prospěšné práce (VPP), práce na zkoušku (PnZ), rekvalifikace). Účastníkům projektu byla také poskytována přímá podpora v souvislosti s odstraňováním bariér účasti na aktivitách projektu (např. úhrada výdajů na cestovné na aktivity projektu či cestovné po dobu prvních dvou měsíců po nástupu do zaměstnání, výpisů z rejstříku trestů, registru exekucí či ze zdravotní dokumentace).

Všechny tyto aktivity vedly ke zvýšení šancí účastníků projektu uspět na trhu práce.



Zhodnocení výstupů a výsledků projektu

Monitorovací indikátor	Cílová hodnota	Skutečný stav indikátoru
6 00 00 - celkový počet účastníků (tj. osoby, které získaly v rámci projektu podporu min. 40 hodin)	1 280	1 442 (112,7 %)
6 26 00 - účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti (úspěšně absolvovali rekvalifikaci nebo vzdělávací kurz Finanční gramotnost)	100	265 (265 %)

Realizace projektu za období 1.2.2016 – 31.4.2023

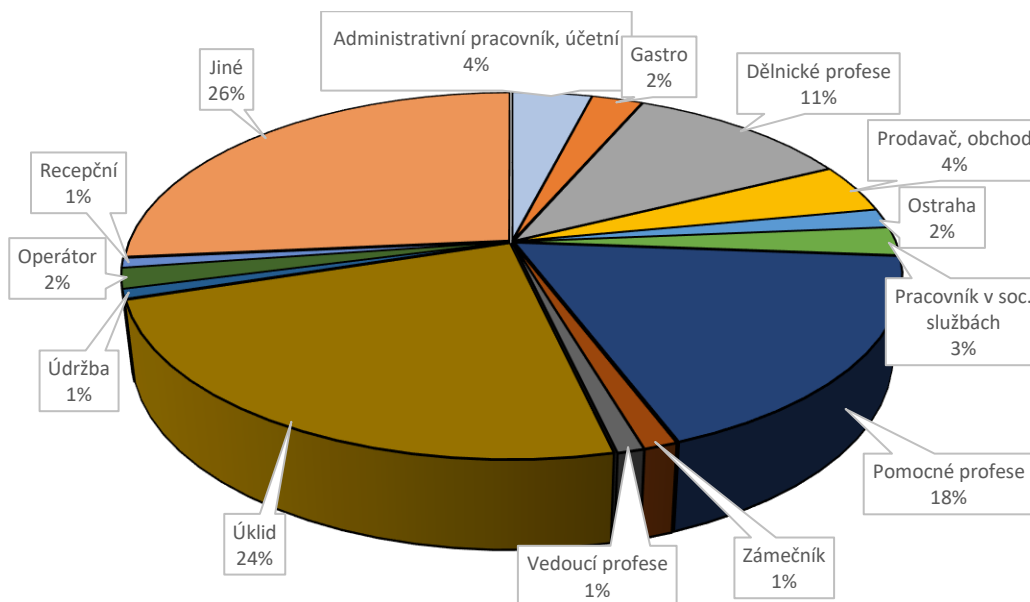
Do projektu vstoupilo celkem 2 064 osob. Celkově bylo zaměstnáno, s (i bez) finanční podpory projektu, 37,8 % klientů projektu. Po uplynutí dohody o poskytnutí příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené se do evidence Úřadu práce vrátilo 35 % účastníků projektu. Po uplynutí dohody o poskytnutí příspěvku na veřejně prospěšné práce se vrátilo do evidence ÚP ČR 70 % účastníků.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Celkem
Počet osob, které vstoupily do projektu	196	374	335	266	179	356	340	18	2 064
Počet úspěšných absolventů Motivačního kurzu	139	241	234	199	109	80	123	38	1 163
Počet úspěšných absolventů Pracovní diagnostiky	63	83	72	62	41	53	59	11	452
Počet úspěšných absolventů rekvalifikací	13	14	11	15	2	12	3	0	70
Počet osob zaměstnaných na volném trhu práce	15	67	36	33	18	25	39	10	243
Počet osob zaměstnaných s finančním příspěvkem (SÚPM, VPP, PnZ)	34	122	107	77	39	74	83	2	538



Pracovní pozice

Největší podíl pracovních pozic měly v projektu Příležitost dělá zaměstnance úklidové profese 24 % (uklízečka, úklidové práce, uklízeči městského prostranství, atd.), dále 18 % pomocné profese (pomocný dělník, pomocný kuchař, pomocná síla, atd.), čistě dělnických profesí bylo 11 %. Objevily se i profese v administrativě a pozice vedoucích, zaznamenali jsme také pracovníky v sociálních službách.



Projekt byl úspěšně realizován, aktivity byly řádně ukončeny a cílové indikátory byly splněny.

Projekt „Příležitost dělá zaměstnance“ byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

[Příležitost dělá zaměstnance - Projekty - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)